

中共山东石油化工学院委员会文件

山石团发〔2022〕8号

关于印发《山东石油化工学院共青团改革实施方案》的通知

各团总支、各学生组织：

现将《山东石油化工学院共青团改革实施方案》印发给你们，
请结合学院实际参照执行。

共青团山东石油化工学院委员会

2022年12月23日

山东石油化工学院共青团改革实施方案

为深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想和关于教育的重要论述，推动中央群团工作会议精神、全国高校思想政治工作会议精神走向深入，按照《共青团中央改革方案》《高校共青团改革实施方案》《深化学校共青团改革的若干措施》及有关政策文件要求，切实加强和改进学校共青团各项工作，不断推进学校共青团改革创新，结合学校实际，特制定本方案。

一、总体要求

（一）指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以习近平总书记关于青年工作的重要思想、关于教育工作的重要论述为遵循，紧紧围绕立德树人根本任务，落实团中央、教育部和团山东省委、校党委相关部署，积极适应共青团深化改革新形势、高等教育综合改革新发展和青年学生新特点，聚焦共青团改革的重点难点问题，系统推进共青团改革各项任务，坚持以体制机制改革激发活力，着力推进组织创新和工作创新，团结带领广大青年学生按照党的要求努力成长为中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人，为实现学校创建高水平、有特色的应用型普通本科高校发展目标而努力奋斗，为实现中华民族伟大复兴的中国

梦作贡献。

（二）基本原则

牢牢把准政治方向。坚持党建带团建，加强党对共青团工作的领导，将党的理论和路线方针政策贯彻落实到团的改革和建设的各方面、全过程，坚定不移走中国特色社会主义群团发展道路，坚持中国特色社会主义青年运动方向，团结带领我校青年学生坚定信念跟党走，努力成长为党和国家事业需要的合格人才。

尊重学生主体地位。深化以学生为中心的改革，把准学生脉搏，了解学生心声，坚持服务学生的工作生命线，让青年学生真正成为团学工作和活动的主角，问需问策问效于青年学生，使学校共青团深深植根于青年学生。

突出重点聚焦问题。紧紧围绕提升共青团的吸引力凝聚力和扩大工作有效覆盖面，抓住脱离青年学生的问题，着眼根本，立足长远，着力破解制约学校共青团发展的思维定势、重点难点和体制机制问题。

统筹推进上下联动。着眼于“自上而下”与“自下而上”相结合，既坚持全面统筹，做好顶层设计和推动，又发挥首创精神和聚合作用，鼓励先行先试、大胆探索，形成上下联动、合力推进改革的生动局面。

（三）主要目标

紧紧围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这一基本要求，突出基础制度创新和组织活力提升，建设更加充满活力、更加坚强有力的学校共青团，联系服务引领青年学生取得重要成效，工作有效覆盖面不断扩大，组织吸引力、凝聚力不断增强，服务学校事业发展和学生成长成才的能力不断提高。坚持“围绕中心、服务大局”的工作主线，发挥共青团在大学生思想政治工作和人才培养过程中不可或缺的生力军作用，团结带领广大青年学生听党话、跟党走。

二、改革措施

（一）改革优化领导体制和运行机制

1. 优化党建带团建机制。坚持党委领导是共青团改革的首要原则，党建带团建是加强和改进学校共青团工作的重要途径。全校各级党组织要明确对共青团工作的领导责任，将共青团工作作为党建工作的重要内容，纳入党建工作总体格局，推行团建与党建同规划、同部署。校党委每年至少召开1次专题会议研究团的工作，由班子成员中1名副书记或1名副院长分管共青团工作，有指导、有安排、有支持。促进共青团工作与教学、科研、管理等各方面工作的融合，健全学校团委与各部门的工作联动机制，将共青团的工作规划和推动落实融入学校事业发展，为青年学生营造良好成长环境。

2. 加强推荐优秀团员作为入党积极分子工作。将推荐优秀团员作为入党积极分子工作纳入党员发展规划，落实“28周岁及以下青年入党，一般应从团员中发展，发展团员入党一般应经过团组织推荐”的工作要求，使推优工作成为党组织发展青年党员的主要渠道，使共青团员成为党组织发展青年党员的主要来源。进一步规范推优入党程序，修订推优入党工作办法，加强团组织对团员的教育培养，有计划、有步骤地从综合素质高的优秀团员中培养推荐入党积极分子，使共青团的后备军作用得到充分体现。

3. 推行直接联系服务引领青年制度。落实“团干部直接联系青年”“向基层服务对象报到”等工作要求，密切联系服务引领青年师生。实行专职团干部直接联系不少于2个基层团学组织，参加线下“主题团日”等活动。校团委、各学院团总支要联合学校工会及相关部门，建立交流沟通平台和长效机制，促进青年教师密切联系学生，实现教学相长，共同提高。定期通过会议、网络平台发布团学工作动态、活动清单，让更多的人了解、支持共青团工作。

4. 构建项目化扁平化制度化工作机制。持续打造学校共青团重点工作和品牌特色工作，促进“互联网+”“青春国学荟”“三下乡”“四进四信”等项目的运行规范和内涵提升；开展精品校

园文化活动培育工程，着力打造“书香校园”读书活动、“夏天计划”暑期社会实践活动、传统文化节等学校团学工作品牌，营造健康向上、格调高雅、丰富多彩的校园文化氛围。畅通信息传递渠道，实现各级团组织间工作审批、指令发布、信息交流的科学层级化和有效扁平化，注重运用校院两级团组织官方微信、微博等新媒体新技术指导和推动工作。加强共青团工作制度和规范建设，促进工作有章可循，有序开展。

（二）改革健全基层组织制度

5. 巩固和创新基层团组织建设。巩固班级团支部建设，推行班级团支部与班委会一体化运行机制，探索实行班长兼任团支部副书记制度。强化“一切工作到支部”的理念，突出团支部在班级同学思政学习、社会实践、志愿服务等工作中的引领主导作用，共青团员评奖评优、推荐举荐等须经支委会通过，团员大会决定。完善支委会和班委会协同工作机制，明确团支部委员、班级委员的工作职责和分工，共同做好团支部和班集体建设工作。深入实施团支部“活力提升”工程，进一步增强团支部书记培训、团支部工作创新等工作成效。

6. 落实和完善团的代表大会制度。严格执行校级和院级团的代表大会定期召开制度，坚决杜绝不按时召开的现象；增强代表性，提高团支部、非团学干部的团员青年的代表比例，努力实现

比例不低于 70% 的目标。畅通代表参与渠道，推行代表常任制、提案制和大会发言制度，校院团组织要定期向团的常任代表报告工作和听取意见建议。

7. 构建党领导下的“一心双环”团学组织格局。在学校党委领导下，构建“一心双环”组织格局，即：以校团委为核心和枢纽，以学生会组织为学生自我服务、自我管理、自我教育、自我监督的主体，以学生社团及相关学生组织为外围延伸手臂。按照《学联学生会组织改革方案》，全面推进学生会组织改革，明晰组织定位和职能，规范机构设置和工作机制，建设服务型、学习型、创新型学生会组织。校团委履行对学生社团的主要管理职能，支持引导学生社团规范发展，各团总支、学校各相关部门按照“谁指导，谁负责”的原则，加强对所属学生社团的管理、指导和服务。学生会组织配合团组织加强对学生社团的引导、服务和联系，校学生会明确 1 名主席团成员负责学生社团工作。

（三）改革创新工作方式方法

8. 构建分层分类一体化思想引领工作体系。着眼思想政治引领和价值引领，以学习宣传贯彻党的十九大精神、习近平总书记系列重要讲话精神、中国特色社会主义和中国梦宣传教育、培育和践行社会主义核心价值观为主要内容，遵循青年学生成长和思想教育引导的客观规律，改革创新思想引领工作，面向不同阶段

学生、不同精神需求、不同时期教育需要的目标、内容和方法，构建分层分类一体化工作体系。在“五四”“九一八”“一二·九”等重大节日纪念日和重要时间节点，创新开展各类形式新颖、感染力强、教育效果好的大型思想教育活动。结合青年学生乐于在网络聚集的特点，抢占网络阵地，加强网络文化内容供给、研发和推广，创新形式深入持久地开展网络思想政治教育。

9. 强化第二课堂育人功能。围绕学校立德树人的根本任务，在引导青年学生坚持学业为主的同时，针对思想政治与道德修养、社会实践与志愿服务、学术科技与创新创业、文体艺术与身心发展、工作履历与技能培训等类型，借鉴“第一课堂”的做法，加强与学校相关部门及社会机构合作，整合信息资源，推行“第二课堂成绩单”制度。第二课堂成绩实行学分制，计入学业学分，学分数达到要求方有毕业资格。从工作内容、项目供给、评价机制等方面进行系统设计和整合拓展，客观记录、认证学生参与“第二课堂”活动的经历和成果，促进“第二课堂成绩单”成为学校人才培养评估、学生综合素质评价、社会单位选人用人的重要依据。

10. 健全针对困难学生的多样化、常态化帮扶机制。持续推进实施勤工助学、毕业生就业精准帮扶行动、节假日送温暖等工作，加大对经济困难、学业困难、心理问题、人际沟通困难、上

上进心不足及毕业未就业等学生群体的帮扶力度，积极动员和整合校内、社会等方面资源，帮助学生适应大学生活，顺利完成学业，积极融入社会。

11. 完善学生权益维护工作机制。以维护学生合法权益为出发点，关注普遍性利益诉求，构建校、院、班三级联动的学生权益工作体系，使团学组织真正成为广大青年学生遇到困难时想得得起、找得着、靠得住的力量。探索在学校各级团学组织中设立权益部长、委员（可兼职），定期收集学生的诉求和困难，由校学生会形成报告并提交给学校相关部门。相关部门应当及时处理并反馈处理结果。联合教务、学工、后勤等部门开展专场“学生接待日”活动，进一步畅通信息沟通渠道，真正实现上下联动，全时全程服务联系青年学生。

（四）改革完善队伍建设

12. 改革团干部配备和培养使用制度。广泛在校内外聘请专家学者、杰出校友等群体担任共青团工作专家指导委员会成员和基层团组织导师。校团委、院团总支注重从学生中选拔建立团组织的兼职干部队伍。完善团学干部培养培训使用制度。加强作风建设，持续深入开展团干部健康成长教育和廉洁自律教育，按照“三严三实”要求，教育引导我校共青团干部筑牢理想根基、强化宗旨意识、践行群众路线、勇于开拓创新，严格落实中央八项

规定精神，坚决抵制和纠正“四风”问题。建立健全对学生骨干的选拔考核、培养使用、淘汰退出等机制，努力打造信念坚定、品学兼优、朝气蓬勃、心系同学的学生骨干队伍。

13. 完善团员发展和团员教育管理制度。按照“严格标准、严格培养、严格程序”的要求发展团员，发挥团员在青年中的模范作用和凝聚作用。广泛开展团员教育实践活动，推动团员集中性教育和经常性教育相结合，保持和增强团员先进性和光荣感。落实好团前教育、发展团员、组织生活、奖励处分等各项规定。引导团员在组织和参加团的活动时佩戴团徽，亮出团员身份，展现良好形象。

三、组织实施

本方案根据山东石油化工学院党委统一部署制定，由校团委牵头，各相关部门、各教学院协同实施，确保工作落实到位，制度执行到位。要深刻认识共青团改革的重要意义，站在加强党对学校全面领导的高度谋划和推进各项改革任务，切实将共青团改革作为健全党的领导体制机制、落实立德树人根本任务的有效途径和重要举措。校团委加强宣传引导，及时总结、推广具有普遍性和借鉴意义的经验做法，指导督促各团总支结合实际制定细化措施，实施过程中遇到问题及时反馈，稳妥有序推进改革。

共青团山东石油化工学院委员会

2022年12月23日印发
